

BTW uit het buitenland terugvragen eenvoudiger

Vanaf 2010 is het voor veel ondernemers gemakkelijker om btw terug te vragen die in rekening is gebracht in een andere Europese lidstaat. Vanaf 1 januari kunnen zij deze btw zelf of via hun adviseur via internet terugvragen bij de Nederlandse Belastingdienst (zie hulpmiddel Inloggegevens voor terugvragen btw uit EU-landen op de site van de Belastingdienst). Ook behoeven ondernemers die grensoverschrijdende diensten aan andere ondernemers verrichten doorgaans geen btw meer te factureren.

Dividenduitkering of lening?

Als u de winst van uw BV uit de risicosfeer van uw onderneming wilt halen, kunt u ervoor kiezen om dividend te laten uitkeren. Ook als u privé een grote uitgave moet doen, kunt u daarvoor de dividenduitkering gebruiken. In deze tijd zullen veel DGA's voorzichtig zijn met het uitkeren van (hoge) dividenden. Over de opbrengst van aandelen en winstbewijzen (dividend) moet 15% dividendbelasting worden afgedragen. Als directeur-groootaandeelhouder (DGA) kunt u de dividendbelasting echter verrekenen met de inkomstenbelasting van 25% in box 2. Dit betekent dat u uiteindelijk 10% (25% - 15%) via de aangifte inkomstenbelasting afdraagt. Ook moet u rekening houden met heffingsrente.

Bij aankoop of uitbreiding van een eigen woning kunt u ervoor kiezen om deze (deels) te financieren met vermogen uit uw BV. Wanneer u het geld niet als dividend uitkeert, kan de BV een hypothecaire lening verstrekken. Het voordeel van deze laatste optie is, dat u in de inkomstenbelasting een aftrek geniet van (maximaal) 52%, terwijl over de renteopbrengst in de BV veelal 40%, doch maximaal 44% belasting (gecombineerd vennootschapsbelasting en dividendbelasting) is verschuldigd.

Vanzelfsprekend dient een dergelijk lening tussen DGA en de BV schriftelijk te worden vastgelegd.

Netto managementfee = gebruikelijk loon DGA

De DGA die vanuit zijn holding-BV één of meer werk-BV's aanstuurt en daarvoor een managementfee in rekening brengt, moet erop bedacht zijn dat die managementfee bepalend is voor het salaris dat hij bij zijn holding-BV moet opnemen. Rechtbank Haarlem heeft dat uitgangspunt in een recente procedure nadrukkelijk aanvaard. De rechtbank stelde het gebruikelijk loon vast op de managementfee minus de daarin begrepen vergoeding voor enkele specifieke kosten, de pensioenkosten en een bescheiden winstmarge.

Gebruikelijk loon DGA in 2009 en 2010 mag worden verlaagd

Het is toegestaan het gebruikelijk loon van de DGA in 2010 (onder voorwaarden) te verlagen. Vanwege de economische teruggang in 2008, is tijdelijk een versoepelde regeling ingesteld. Bij het ondernemen vanuit de eigen BV is daarin de werkende aandeelhouder fiscaal verplicht om een "gebruikelijk loon" in aanmerking te nemen, alsof hij een onafhankelijk werknemer is van zijn eigen BV. In jaren dat de BV minder goed draait, is het normaal gesproken niet toegestaan om het gebruikelijk loon te verlagen. Hiervoor wordt als argument aangevoerd dat gewone werknemers in mindere jaren ook geen salarisverlaging hoeven te accepteren. Echter het gebruikelijk loon in 2010 mag worden verlaagd naar evenredigheid van de omzet in 2010 ten opzichte van het eerste halfjaar van 2008.

De arbeidsovereenkomst voor de DGA

Door het ontbreken van een echte gezagsverhouding tussen de DGA en zijn BV (werkgever) ziet men soms niet dat de DGA formeel gezien een arbeidsovereenkomst heeft met de BV. Daarmee zijn de arbeidsrechtelijke bepalingen uit boek 7 van het Burgerlijk Wetboek (BW) van toepassing. Zo heeft de DGA recht op een salaris voor de door hem geleverde werkzaamheden. Naast het salaris kan de BV met de DGA secundaire arbeidsvoorwaarden overeenkomen. Denk daarbij aan de auto van de zaak, een onkostenvergoeding en een pensioenregeling. Komt de BV met de DGA een secundaire arbeidsvoorwaarde overeen, dan is de BV verplicht om de DGA op grond van artikel 7: 655 BW de DGA hierover schriftelijk te informeren. Dat geldt dus ook voor pensioen.

Oudere auto van de zaak wordt duurder

Vanaf 2010 moet een oudere auto echt een oldtimer zijn om voor de dagwaarderegeling (inkomstenbelasting) in aanmerking te komen. De grens wordt namelijk met tien jaar verhoogd. Een auto moet dus minimaal 25 jaar oud zijn om in aanmerking te komen voor de dagwaarderegeling. Voor jongere auto's wordt de cataloguswaarde het uitgangspunt voor de bijtelling. Daarmee wordt een oudere auto van de zaak dus flink duurder ten opzichte van 2009.

Kassabonnen

Ondernemingen zijn verplicht om kassabonnen te kopiëren. De kassabonnen vergaan na enige tijd waardoor er niet meer te lezen is wat er op de kassabon stond. Dit komt mede door het thermische papier wat gebruikt wordt voor een kassabon.

Vereenvoudiging ondernemersaangifte VPB en IB van start

De elektronische aangifte voor de vennootschapsbelasting (VPB) en inkomstenbelasting (IB) voor ondernemers wordt vereenvoudigd. De 'uitvraag' van gegevens in de aangifte over 2010 wordt met de helft teruggebracht. Zo hoeven ondernemers straks niet meer de gegevens van de commerciële jaarrekening in hun aangifte op te nemen. Dit betekent bijvoorbeeld dat gegevens over de inventaris, voorraadwaardering en onderhandse leningen niet meer hoeven te worden ingevuld.

Ondernemers die aangifte doen via hun accountantskantoor of belastingadviseur, die een convenant Horizontaal Toezicht heeft afgesloten, kunnen met nog minder gegevens volstaan. Zij kunnen een nog kortere versie indienen in XBRL-formaat.

Terugkeer uit de BV

Een eenmaal gemaakte keuze voor de BV is niet definitief. Indien de winstontwikkeling daartoe aanleiding geeft, kan relatief eenvoudig worden teruggekeerd. Dit kan aanzienlijke fiscale besparingen opleveren.

De werkkostenregeling per 1 januari 2011 – update.

Per 1 januari 2011 wordt de nieuwe werkkostenregeling ingevoerd. De Belastingdienst heeft hierover extra informatie op haar website geplaatst, zie <http://www.belastingdienst.nl/zakelijk/loonheffingen/werkkostenregeling/werkkostenregeling.html>
De informatie wordt de komende tijd door de fiscus nog verder uitgebreid.

Met ingang van 1 januari 2011 verandert de huidige regeling die we kennen voor belastingvrije vergoedingen en verstrekkingen aan personeel drastisch. De kern van de regeling komt er op neer dat de werkgever maximaal 1,4% van het totale fiscale loon (aangeduid als 'vrije ruimte') kan besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor zijn werknemers. Over het bedrag boven de vrije ruimte betaalt de werkgever eindheffing (= loonbelasting) van 80%!

Er is echter overgangsregeling: op basis hiervan hoeft de werkgever niet persé op 1 januari 2011 over naar het nieuwe systeem. Op verzoek kan hij tot 2014 (dus voor de jaren 2011, 2012 en 2013) nog gebruik maken van het huidige systeem. Om een goede keuze te maken tussen de werkkostenregeling en de bestaande regels, is het raadzaam nu al na te denken over uw beleid ten aanzien van kostenvergoedingen.

Vereenvoudiging BV-recht

De vereenvoudiging van het huidige BV-recht treedt naar verwachting op 1 januari 2011 in werking. Wat verandert er?

- Er worden minder eisen gesteld aan de oprichting van een BV. Onder andere het minimumkapitaal van € 18.000, de bankverklaring en accountantsverklaring bij inbreng in natura worden afgeschaft.
- Er komt meer vrijheid van inrichting, zoals de mogelijkheid van variabele stemrechtverdeling en stemrechtloze aandelen en winstrechtloze aandelen. Iedere aandeelhouder kan een eigen bestuurder en commissaris benoemen. Buiten de algemene vergadering komen er meer mogelijkheden voor besluitvorming.
- Er komen nieuwe regels voor uitkeringen aan aandeelhouders. Bestuurders moeten op straffe van aansprakelijkheid toetsen of de vennootschap na de uitkering kan blijven voldoen aan de lopende verplichtingen.

- Verschillende wettelijke regelingen worden verduidelijkt, waaronder de regeling voor certificaathouders met vergaderrecht en de regeling voor statutaire verplichtingen van aandeelhouders.
- Procedures voor geschillen tussen aandeelhouders (geschillenregeling en prijsbepaling bij uittreding) worden verbeterd.

Bij de samenstelling is naar uiterste betrouwbaarheid en zorgvuldigheid gestreefd, maar onze organisatie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden en de gevolgen hiervan. Verschijningsdatum 10 mei 2010.